



COMUNE DI MASCALUCIA

Provincia di Catania

DETERMINAZIONE SINDACALE

Registro Generale N. 10 del 06/07/2020

Determinazione N. 850/2020
Data di Adozione : 06/07/2020
Data Esecutività : 06/07/2020

Firmato elettronicamente (art.3 n.10 - 910/2016 - eIDAS) da:

Il Responsabile U.O.: Dott. Luigi R. Bronte

Il Responsabile dell'Area: Dott. Luigi R. Bronte

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: Dott. Luigi R. Bronte

Il presente atto è firmato digitalmente da:

Il Sindaco: Magra Vincenzo Antonio / ArubaPEC S.p.A.

Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI AREA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

In ordine alla determinazione sotto riportata ai sensi dell'art.3 del D.L. n.174/2012 convertito con L. n.213/2012, per quanto riguarda la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto, si esprime parere FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luigi R. Bronte

IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luigi R. Bronte

VISTA la deliberazione di G.M. n.126 dell'11/10/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento che disciplina le procedure e i relativi criteri generali per l'individuazione delle posizioni organizzative – conferimento – revoca e valutazione dell'incarico, nel rispetto dei contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018, nonché la “Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa”.

ATTESO che il predetto regolamento ha definito i criteri per la valutazione e la graduazione delle posizioni organizzative e la determinazione dei valori economici da attribuire alle P.O;

ATTESO che:

- questa Amministrazione con deliberazione di G.M. n. 67 del 1/7/2020 ha provveduto a ridisegnare la macrostruttura dell'Ente, in funzione dei principi di razionalizzazione, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa approvando la nuova struttura organizzativa dell'Ente, rappresentata nei seguenti documenti: attestazione della spesa del personale anno 2020.

organigramma e struttura delle Aree Funzionali, con i relativi servizi, espletanti funzioni finali omogenee; esplicitazione delle funzioni di massima di tutta la struttura;

elenco di tutto il personale assegnato alle varie aree funzionali;

- la struttura in argomento potrà essere sottoposta a nuova valutazione e che gli incentivi ai Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa, saranno quantificati con riferimento all'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, previa pesatura delle stesse giuste statuizioni di cui al vigente regolamento approvato con delibera di n.126 dell'11/10/2018;

RITENUTO:

- che occorre provvedere alle nuove nomine dei Responsabili di Area con conferimento alle posizioni organizzative di cui alla nuova struttura organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 67 dell'1/7/2020;

- che nelle more della valutazione e graduazione delle posizioni organizzative, previste dalla nuova struttura organizzativa approvata con delibera di G.M. n. 67 dell'1/7/2020, da parte del competente Organo di Valutazione, si possono determinare, provvisoriamente e salvo conguaglio, i valori economici da attribuire alle PP.OO. nella misura minima prevista dal C.C.N.L. del 21/5/2018 art. 15 comma 2;

RICHIAMATO:

l'art. 13, comma 3 del CCNL del 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita:

“ Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1) dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

l'art. 14, comma 2 del predetto CCNL, che testualmente recita:

“Per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale di categoria D (...)”

l'art.15 del predetto CCNL, che testualmente recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...;

DATO ATTO che l'art. 15 del C.C.N.L. del 22/01/2004 specifica che negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili della struttura apicale secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31/03/1999;

VISTO l'art. 26 del vigente regolamento di organizzazione, che disciplina le posizioni organizzative previste dal C.C.N.L. stipulato il 31/03/1999, il cui incarico può essere attribuito a dipendenti di categoria D, in relazione alle funzioni ed attività da svolgere e dei programmi da realizzare, tenendo conto della professionalità, delle attitudini, della capacità ed esperienza;

VISTO, altresì, l'art. 70 del vigente Statuto che prevede anche la valorizzazione di nuove professionalità, attraverso l'eventuale criterio della rotazione;

ATTESO che occorre procedere alla nuova nomina dei responsabili di P.O. nel rispetto delle funzioni da assolvere ed in ragione del ruolo da ricoprire, della specifica natura e caratteristica dei programmi da realizzare, nonché della professionalità, delle attitudini, della capacità ed esperienza maturate nella pregressa fase del rapporto di lavoro e nell'ambito delle diverse esperienze lavorative condotte;

ATTESO che trattandosi di nuove nomine, gli incaricati dovranno sottoscrivere contestualmente le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.L.vo n. 39/2013 relative alla insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità, che saranno trasmesse, a cura dell'Ufficio Personale, all'Area Informatica per essere pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente;

VISTE le Leggi Regionali n. 7/92, 26/93 e 35/97 che attribuiscono al Sindaco la competenza in materia;

VISTO l'art. 6 della Legge n. 127/97 e successive modifiche ed integrazioni recepito dalla Regione Siciliana con L.R. n. 23/98 che attribuisce al Sindaco la competenza di affidare le funzioni ai dirigenti previste dal comma 3, 3bis e 3ter dell'art. 51 della Legge n.142/90, come recepita nell'ordinamento regionale siciliano dalla Legge n. 142/1990;

VISTA la L.R. n. 30/2000;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa che debbono per intero intendersi riportate e trascritte nel presente atto:

NOMINARE, con decorrenza dall'01/07/2020 e fino al 31/12/2020, nel rispetto delle funzioni da assolvere ed in ragione del ruolo da ricoprire, della specifica natura e caratteristica dei programmi da realizzare, nonché della professionalità, delle attitudini, della capacità ed esperienza maturate nella pregressa fase del rapporto di lavoro e nell'ambito delle diverse esperienze lavorative condotte, quali Responsabili delle Aree funzionali con Posizione Organizzativa, i Sigg.ri:

Rizzotto Paolo	Cat. D	Area Servizi di Polizia Municipale
Zappalà Emanuela	Cat. D	Area Servizi Istituzionali e Legali - Tributi
D'Agata Salvatore	Cat. D	Area Servizi Demografici
Puglisi Fabio	Cat. D	Area Servizi Informatici
Grecuzzo Gabriele	Cat. D	Area Servizi Sociali e Culturali;
Bronte Luigi	Segretario Generale	Area Servizi Finanziari; (in attesa di nomina nuovo Responsabile area)
Gibilisco Alfio Raffaele	Cat. D	Area Urbanistica
Piazza Domenico	Cat. D	Area Lavori Pubblici
Giardina Antonio	Cat. D	Area Servizi Tecnico manutentiva e servizi cimiteriali

INCARICARE :

- il Segretario Generale della gestione delle attività dell'Ufficio Sport, Turismo e Spettacolo e dell'Ufficio Personale gestione Giuridica ed Economica individuando la Sig.ra Toscano Rosa come sostituto nella suddetta attività gestionale in caso di assenza o impedimento del Segretario generale;
- il Dott. Grecuzzo Gabriele assume le funzioni di Vice Segretario in caso di assenza o impedimento del titolare dott. Bronte Luigi - Segretario Generale

- la Dott.ssa Bonaccorso Natalia – Specialista attività amministrative Cat. D6 - Responsabile dello sportello S.U.A.P ai sensi del D.P.R. 160/2010 con potere di firma

INDIVIDUARE come di seguito indicato, sostituti dei Responsabili di Area i Sigg.:

Area Servizi di Polizia Municipale	Di Grazia Nunzio
Area Servizi Istituzionali e Legali – Tributi	Guglielmino Agata
Area Servizi Demografici	Finocchiaro Rossana
Area Servizi Informatici	Bonaccorso Natalia
Area Servizi Sociali e Culturali	Vitale Maria Josè
Area Servizi Finanziari	Toscano Giovanna
Area Urbanistica	Marchese Carmelo
Area Lavori Pubblici	Gandolfo Luigi
Area Servizi Tecnico manutentiva e servizi cimiteriali	Sanfilippo Cataldo

DARE ATTO che viene assegnato ai predetti Responsabili il personale dipendente per come indicato nella citata delibera di G.M. n. 67 dell'1/7/2020;

INCARICARE i Responsabili di Area di comunicare tempestivamente al personale assegnato, la nuova Area funzionale di appartenenza nonché alla assegnazione del personale dipendente, nel rispetto della categoria di appartenenza e della professionalità del singolo dipendente;

ASSEGNARE ai nominati Responsabili di Area con posizione Organizzativa:

- la retribuzione di posizione stabilita momentaneamente nella misura minima pari a € 5.000,00, prevista dall'art. 15 del CCNL del 21 maggio 2018, annui lordi per tredici mensilità, da corrispondere mensilmente nella misura di € 384,62, da conguagliare non appena avverrà la valutazione e pesatura delle Aree in conformità ai criteri di cui alla deliberazione di G.M. n. 126 dell' 11/10/2018;

- nonché l'indennità di risultato con le modalità previste dal citato art. 15 del CCNL del 21/05/2018 nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione percepita che sarà oggetto di apposita valutazione.

DARE ATTO che la relativa spesa sarà impegnata con apposito atto dirigenziale.

DARE ATTO, che trattandosi di nuove nomine, gli incaricati dovranno sottoscrivere contestualmente le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.L.vo n. 39/2013 relative alla insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità, che saranno trasmesse all'Area Informatica per essere pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente;

Il presente provvedimento sarà inserito nella raccolta delle determinazioni sindacali e pubblicato all' Albo Pretorio e trasmesso digitalmente agli interessati.

Sono abrogate tutte le precedenti disposizioni in contrasto con il presente provvedimento.

Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI AREA

PROPONENTE
SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi R. Bronte

IL SINDACO
Vincenzo Magra