



COMUNE DI MASCALUCIA

Provincia di Catania

DETERMINAZIONE SINDACALE

Registro Generale N. 13 del 07/07/2021

Determinazione N. 847/2021
Data di Adozione : 07/07/2021
Data Esecutività : 07/07/2021

Firmato elettronicamente (art.3 n.10 - 910/2016 - eIDAS) da:

Il Responsabile U.O.: Dott. Luigi R. Bronte

Il Responsabile dell'Area: LUIGI ROCCO BRONTE / ArubaPEC S.p.A.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: Dott. Luigi R. Bronte

Il presente atto è firmato digitalmente da:
Il Sindaco: Cardì Alessio / ArubaPEC S.p.A.

Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI AREA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

In ordine alla determinazione sotto riportata ai sensi dell'art.3 del D.L. n.174/2012 convertito con L. n.213/2012, per quanto riguarda la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto, si esprime parere FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luigi R. Bronte

IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE

LUIGI ROCCO BRONTE / ArubaPEC S.p.A.

VISTA la deliberazione di G.M. n.126 dell' 11/10/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento che disciplina le procedure e i relativi criteri generali per l'individuazione delle posizioni organizzative – conferimento – revoca e valutazione dell'incarico, nel rispetto dei contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018, nonché la “Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell’incarico di posizione organizzativa”;

ATTESO

- che il predetto regolamento ha definito i criteri per la valutazione e la graduazione delle posizioni organizzative e la determinazione dei valori economici da attribuire alle P.O;

- che questa Amministrazione con deliberazione di G.M. 53 del 06/07/2021 ha provveduto a ridisegnare la macrostruttura dell'Ente, in funzione dei principi di razionalizzazione, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa approvando la nuova struttura organizzativa dell'Ente, rappresentata nei seguenti documenti:

- organigramma e struttura delle Aree Funzionali, con i relativi servizi, espletanti funzioni finali omogenee;
- esplicitazione delle funzioni di massima di tutta la struttura;
- elenco di tutto il personale assegnato alle varie aree funzionali;

- che la struttura in argomento potrà essere sottoposta a nuova valutazione e che gli incentivi ai Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa, saranno quantificati con riferimento all'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, previa pesatura delle stesse giuste statuizioni di cui al vigente regolamento approvato con delibera di n.126 del 11/10/2018;

RITENUTO:

- che, per consentire l'immediata operatività della struttura organizzativa approvata con deliberazione di G.M. n. 53 del 06/07/2021 e non paralizzare l'azione amministrativa, occorre provvedere, anche a seguito delle correzioni degli errori materiali nelle denominazioni delle Aree, alla nomina dei Responsabili di Area con conferimento alle posizioni organizzative di cui alla nuova struttura organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 53 del 06/07/2021, nelle more della attuazione della procedura comparativa di cui all'art. 5 del Regolamento approvato con delibera di G.M.126/2018

- che nelle more della valutazione e graduazione delle posizioni organizzative, previste dalla nuova struttura organizzativa approvata con delibera di G.M. 53 del 06/07/2021, da parte del competente Organo di Valutazione, si possono determinare, provvisoriamente e salvo conguaglio, i valori economici da attribuire alle PP.OO. nella misura minima prevista dal C.C.N.L. del 21/5/2018 art. 15 comma 2;

RICHIAMATO

- l'art. 13, comma 3 del CCNL del 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita: “ Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1) dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

- l'art. 14, comma 2 del predetto CCNL, che testualmente recita: “Per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale di categoria D (...)” ;

- l'art.15 del predetto CCNL, che testualmente recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati,

che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...;

DATO ATTO che l'art. 15 del C.C.N.L. del 22/01/2004 specifica che negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili della struttura apicale secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31/03/1999;

VISTO l'art. 26 del vigente regolamento di organizzazione, che disciplina le posizioni organizzative previste dal C.C.N.L. stipulato il 31/03/1999, il cui incarico può essere attribuito a dipendenti di categoria D, in relazione alle funzioni ed attività da svolgere e dei programmi da realizzare, tenendo conto della professionalità, delle attitudini, della capacità ed esperienza;

VISTO, altresì, l'art. 70 del vigente Statuto che prevede anche la valorizzazione di nuove professionalità, attraverso l'eventuale criterio della rotazione;

ATTESO che occorre procedere alla nuova nomina dei responsabili di P.O. nel rispetto delle funzioni da assolvere ed in ragione del ruolo da ricoprire, della specifica natura e caratteristica dei programmi da realizzare, nonché della professionalità, delle attitudini, della capacità ed esperienza maturate nella pregressa fase del rapporto di lavoro e nell'ambito delle diverse esperienze lavorative condotte;

ATTESO che in caso di nuova nomina gli incaricati dovranno sottoscrivere contestualmente le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.L.vo n. 39/2013 relative alla insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità, che saranno trasmesse, a cura dell'Ufficio Personale, all'Area Informatica per essere pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente;

ATTESO che, nelle more della valutazione e pesatura delle Aree in conformità ai criteri di cui alla deliberazione di G.M. n. 126 dell' 11/10/2018, occorre assegnare ai nominati Responsabili di Area con posizione Organizzativa la retribuzione di posizione stabilita momentaneamente nella misura minima pari a € 5.000,00, prevista dall'art. 15 del CCNL del 21 maggio 2018, annui lordi per tredici mensilità, da corrispondere mensilmente nella misura di € 384,62, da conguagliare non appena avverrà la valutazione e pesatura suddetta; nonché l'indennità di risultato con le modalità previste dal citato art. 15 del CCNL del 21/05/2018 nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione percepita che sarà oggetto di apposita valutazione.

VISTE le Leggi Regionali n. 7/92, 26/93 e 35/97 che attribuiscono al Sindaco la competenza in materia;

VISTO l'art. 6 della Legge n. 127/97 e successive modifiche ed integrazioni recepito dalla Regione Siciliana con L.R. n. 23/98 che attribuisce al Sindaco la competenza di affidare le funzioni ai dirigenti previste dal comma 3, 3bis e 3ter dell'art. 51 della Legge n.142/90, come recepita nell'ordinamento regionale siciliano dalla Legge n. 142/1990;

VISTA la L.R. n. 30/2000;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa che debbono per intero intendersi riportate e trascritte nel presente atto:

NOMINARE i sottoelencati responsabili, fino al 31/08/2021, nel rispetto delle funzioni da assolvere ed in ragione del ruolo da ricoprire, della specifica natura e caratteristica dei programmi da realizzare, nonché della professionalità, delle attitudini, della capacità ed esperienza maturate nella pregressa fase del rapporto di lavoro e nell'ambito delle diverse esperienze lavorative condotte, quali Responsabili delle Aree funzionali con Posizione Organizzativa, i Sigg.ri:

Di Grazia Nunzio	Cat. D	Area Servizi di Polizia Municipale e Contenzioso
Finocchiaro Rossana	Cat. D	Area Servizi Demografici e Affari Generali
Puglisi Fabio	Cat. D	Area Servizi Informatici
Vitale Maria Josè	Cat. D	Area Servizi Sociali e Culturali
Toscano Giovanna	Cat. D	Area Servizi Finanziari
Gibilisco Alfio Raffaele	Cat. D	Area Urbanistica e Patrimonio
Piazza Domenico	Cat. D	Area Lavori Pubblici e Servizi ecologici
Giardina Antonio	Cat. D	Area Servizi Tecnico manutentivi cimiteriali e Attività produttive

- il Dott. Grecuzzo Gabriele assume le funzioni di Vice Segretario del titolare dott. Bronte Luigi - Segretario Generale, nonché di sostituto nella gestione del Servizio economico e giuridico del personale, in caso di assenza o impedimento del medesimo Segretario;

- la Dott.ssa Bonaccorso Natalia – Specialista attività amministrative Cat. D6 - Responsabile dello sportello S.U.A.P ai sensi del D.P.R. 160/2010 con potere di firma;

INDIVIDUARE, come di seguito indicato, sostituti dei Responsabili di Area i Sigg.ri:

Vecchio Orazio	Area Servizi di Polizia Municipale e Contenzioso
Grecuzzo Gabriele	Area Servizi Demografici e Affari Generali
Romeo Carmela	Area Servizi Informatici
Politi Giovanna	Area Servizi Sociali e Culturali
Licciardello Angela	Area Servizi Finanziari
Barcellona Riccardo	Area Urbanistica e Patrimonio
Gandolfo Luigi	Area Lavori Pubblici e Servizi ecologici
Sanfilippo Cataldo	Area Servizi Tecnico manutentivi cimiteriali e Attività produttive

DARE ATTO che viene assegnato ai predetti Responsabili il personale dipendente per come indicato nella citata delibera di G.M. 53 del 06/07/2021;

ASSEGNARE ai nominati Responsabili di Area con posizione Organizzativa:

- la retribuzione di posizione prevista dall'art. 15 del CCNL del 21 maggio 2018, per tredici mensilità, da corrispondere mensilmente, da conguagliare non appena avverrà la valutazione e pesatura delle Aree in conformità ai criteri di cui alla deliberazione di G.M. n. 126 dell' 11/10/2018;
- nonché l'indennità di risultato con le modalità previste dal citato art. 15 del CCNL del 21/05/2018 nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione percepita che sarà oggetto di apposita valutazione.

DARE ATTO che la relativa spesa sarà impegnata con apposito atto dirigenziale.

DARE ATTO che in caso di nuova nomina gli incaricati dovranno sottoscrivere contestualmente le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.L.vo n. 39/2013 relative alla insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità, che saranno trasmesse all'Area Informatica per essere pubblicate nel sito istituzionale dell'Ente;

Il presente provvedimento sarà inserito nella raccolta delle determinazioni sindacali e pubblicato all'Albo Pretorio e trasmesso digitalmente agli interessati.

Il presente provvedimento sarà inserito nella raccolta delle determinazioni sindacali e pubblicato all'Albo Pretorio e trasmesso digitalmente agli interessati.

Sono abrogate tutte le precedenti disposizioni in contrasto con il presente provvedimento.

Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI AREA

PROPONENTE
SEGRETARIO GENERALE
LUIGI ROCCO BRONTE / ArubaPEC S.p.A.

IL SINDACO
Vincenzo Magra